

Sjuksköterskors upplevelse av Kliniskt Basår på Astrid Lindgrens barnsjukhus

Rydström, J., Wallin, E., och Brasch Wester, P. Astrid Lindgrens barnsjukhus, Karolinska Universitetssjukhuset

Slutsats

Sammanställningen av materialet visar att sjuksköterskor som genomfört Kliniskt basår upplever en ökad kompetens, trygghet och professionalitet i sitt yrkesutövande. Detta kan i förlängningen bidra till ökad vårdkvalitet och patientsäkerhet.

Författarna ser i analysen indikationer på att programmet bidrar till att sjuksköterskor i högre grad stannar kvar på Astrid Lindgrens barnsjukhus. Detta behöver studeras ytterligare.

Astrid Lindgrens barnsjukhus har beslutat att fortsätta erbjuda Kliniskt basår till grundutbildade sjuksköterskor.

"...det var skillnad professionellt på dem som fått basår"
(Omvårdnadschef)

"Vi anser att Kliniskt basår och all annan kompetenshöjning får man aldrig spara in på! Det blir bara ändå dyrare."
(Omvårdnadschef)

"Men nu har man fått kunskap som man verkligen kan lita på"
(Sjuksköterska)

"...vikten av att få se hur andra avdelningar fungerar. Få bättre förståelse för helheten på barnsjukhuset"
(Sjuksköterska)

Bakgrund

Kliniskt basår är ett internt utbildningsprogram på Astrid Lindgrens barnsjukhus som ska ge en gedigen introduktion till barnsjukvården.

Syftet med denna poster är att beskriva vad sjuksköterskorna och omvårdnads-cheferna upplever att Kliniskt basår bidrar med i sjuksköterskornas professionella utveckling.



Resultat

Deltagarna upplevde att de har utvecklat sin professionalitet samt fått ökad förståelse för barnsjukvården. Sjuksköterskorna upplevde också större trygghet och ökad kompetens i sitt yrkesutövande. Programmet har givit dem fördjupat lärande om barnsjukvård, möjlighet att dela kunskaper med andra sjuksköterskor och bilda nätverk.

Under perioden 2016-2019 har 64 sjuksköterskor examinerats. Antagna per kurs har ökat från 11 st 2016 till 26 st 2019. Antalet examinerade per kurs har ökat från 6 st 2017 till 17 st 2019. Fram t.o.m september 2018 jobbade 87% av sjuksköterskorna kvar. Av de som inte slutförde programmet var 78% kvar.

Metod och material

Fokusgruppsintervjuer har genomförts med examinerade sjuksköterskor respektive omvårdnadschefer

Intervjuerna har spelats in, transkriberats och kategoriserats utifrån gemensamma meningsbärande ord och fraser.

Det har även genomförts en kvarstannandeinventering med hjälp av personaladministrativa system.